



## AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 377 DEL 16/07/2024

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

#### PREMESSO CHE

- il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, contiene la disciplina dei Fondi per il trattamento economico accessorio al Titolo X "Trattamento Economico", Capo II "Fondi" e precisamente:
  1. art. 101 "Incremento Fondi":
    - comma 1): "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";
    - comma 2): "Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste";
  2. art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"
  3. art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro",
- il già menzionato CCNL conferma il numero di fondi (due) attualmente previsti, pur effettuando una parziale riconfigurazione degli stessi;
- la rideterminazione dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" ai sensi dell'art. 101 su citato è propedeutica alla costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio per l'anno 2023, disciplinata dai successivi artt. 102 e 103 del CCNL del 02/11/2022;
- i due nuovi fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" la cui composizione, modalità di incremento e di utilizzo sono contenute negli artt. 102 e 103 del CCNL del 02/11/2022, vengono istituiti a decorrere dall'anno 2023;
- con Deliberazione DG n. 423/2023, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, si è data applicazione all'art. 101 "Incremento Fondi" del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021 provvedendo, tra l'altro a rideterminare l'ammontare dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- con Deliberazione DG n. 707/2023 è stata approvata la consistenza previsionale dei fondi del personale di comparto per l'anno 2023;



## CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art. 103 comma 6, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019;
- le modalità applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale sono state indicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sulla base del parere n. 179877 del 1° settembre 2020;
- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;
- gli artt. 102 e 103 del predetto contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 103 comma 5 lett. b) e quelle di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;

## PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 28917/2024 ad oggetto: “Valutazione performance anno 2023” si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione n. 67/2023, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l'erogazione dei premi correlati alla performance 2023;
- con determinazioni dirigenziali n. 5/2023, n. 6/2023, n. 15/2023, n. 17/2023, n. 31/2023, n. 35/2023 e n. 50/2023, in esecuzione a quanto previsto dall'art. 10 comma 2 del regolamento approvato con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019, è stato quantificato e liquidato l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, per un importo complessivo di € 61.451,00;
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è di € 48.800,00;
- l'art. 40 – bis, del comma 1, del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti” ;
- che in data 17/04/2024 (verbale n. 1/2024), giusta convocazione prot. n. 0022981/2024 in sede di delegazione trattante, nel consegnare la documentazione necessaria al confronto, le Parti hanno concordato la ripartizione dei residui provvisori dei Fondi contrattuali anno 2023, come verbale di delegazione trattante agli atti della segreteria;
- con nota prot. n. 0042348/2024 è stata inviata al Collegio dei Revisori la Relazione tecnico - finanziaria relativa alla costituzione definitiva dei Fondi Contrattuali Personale di Comparto per l'anno 2023, in cui, tra l'altro, sono state quantificate le somme imputabili alla quota variabile, per il previsto parere di competenza;
- con verbale n. 11/2024, trasmesso con nota prot. n. 44821/2024, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la



relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale di comparto relativamente al 2023.

**RITENUTO** alla luce della previsione contrattuale prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, necessario aggiornare per l'anno 2023 i Fondi "Incarichi progressioni economiche ed indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" e contestualmente esporre la quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale di comparto con ordinaria retribuzione per l'anno 2023 (consuntivo);

## VISTI

- la Relazione tecnico - finanziaria comprensive dei prospetti contabili relativi alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023 di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del 2/11/2022 per l'area comparto che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale ( all. A);
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area comparto del SSN;
- la deliberazione n. 760/2023 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2024 e bilancio pluriennale 2024/2026;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

## DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere in adozione a quanto disposto dagli artt. 102 e 103 del CCNL Sanità 2019-2021 sottoscritto il 2/11/2022 alla costituzione definitiva per l'anno 2023 dei Fondi "Incarichi progressioni economiche ed indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro", del personale del comparto con indicazione dei relativi consuntivi, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di prendere atto del verbale n. 11/2024) trasmesso con nota prot. n. 44821/2024, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001 dei Fondi contrattuali del comparto anno 2023;
3. di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 03/07/2024 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anni 2023;
4. di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale di comparto, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 67/2023, la corresponsione delle risorse disponibili per la performance anno 2023, pari ad € 851.034,00
5. di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 1.158.513,00 di cui oneri previdenziali per € 235.141,00 ed IRAP per € 72.338,00 risulta iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2024 e che presenta la necessaria disponibilità;



6. di inviare il presente provvedimento alle OO.SS ed alle R.S.U.

Napoli, 15/07/2024

il Dirigente f.f. U.O. Personale  
Il Direttore Amministrativo ai  
**Avv. Luca Antonio ESPOSITO**

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 16/07/2024

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ  
TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE  
DEFINITIVA ANNO 2023.**



### **PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023.

”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2024**

***Il Direttore Amministrativo a.i.***

*Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.*

**DELIBERAZIONE N° 377 DEL 16/07/2024****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2024 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2024**

***Il Funzionario Incaricato***  
*Valeria Torella / INFOCERT SPA*



**DELIBERAZIONE N° 377 DEL 16/07/2024**

**ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2024**

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.*



**Relazione tecnico - finanziaria**  
**Fondi Contrattuali Personale di Comparto**  
**ARPA CAMPANIA**  
**COSTITUZIONE DEFINITIVA**  
**E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO FONDI ANNO 2023**



ARPAC con deliberazione n.707/2023, a seguito del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 che stato stabilito un riordino dei Fondi Contrattuali per la contrattazione integrativa prevedendo l'istituzione, a decorrere dall'anno 2023, di n. 2 nuovi fondi in sostituzione di quelli previsti dal precedente CCNL e più precisamente:

**art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

**art. 103- Fondo premialità e condizioni di lavoro**

ha approvato la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali precitati come di seguito:

<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPIANIA ANNI 2023</b>	
<b>( ARTT. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022)</b>	
<b>III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022- III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	753.960,00
art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	141.965,66
art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b)	1.876.698,93
incremento di cui all'art. 101 c. 2 del CCNL 2019-2021	63.193,00
art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d)	239.282,34
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anni precedenti	18.220,64
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2022 su base annua	1.825,85
Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	68.108,04
<b>Totale "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 CCNL 2/11/2022 - anno 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.163.254,46</b>
<b>Art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).	1.037.751,46
art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.361.854,65
Incrementi stabili, art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	32.015,88
Incremento fondi art.101 comma 1) - € 84,50x n. 468 unità del 2018 - anno 2021	39.546,00
<b>Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022- anno 2023 - risorse fisse</b>	<b>2.471.167,99</b>
<b>III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili</b>	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata -da non storicizzare	600,60
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	0,00
<b>Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2023 risorse variabili</b>	<b>600,60</b>
<b>Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.471.768,59</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2023 - Artt.102 e 1031 - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 sottoposti a certificazione</b>	<b>5.635.023,05</b>



Le risorse del **“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”** (ex art. 102), al netto delle risorse già destinate agli incarichi funzione relativi ad annualità precedenti, e delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (infatti sono oggetto di contrattazione collettiva art. 9 c.5 del CCNL 2019-2021 *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro):*

- a) alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all’art. 36;
- b) ai differenziali economici di professionalità di cui all’art. 19;
- c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell’applicazione dell’Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell’Art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa).
- d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall’art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018;
- e) all’indennità di qualificazione professionale di cui all’art. 99, comma 3, lett. c); f) alla indennità professionale specifica di cui all’art. 108.

Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all’art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell’anno 2022;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all’art. 89 (Welfare integrativo); e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

La costituzione definitiva dei Fondi per l’anno 2023 è stata determinata in analogia agli importi consolidati al 31/12/2022 ed è stata condotta nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall’art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

Tale soglia però non per opera con riferimento:

1. agli incrementi contrattuali previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro (importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall’art. 97 (Incremento degli stipendi tabellari);
2. agli incrementi stabili del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsti dall’art.102 commi 3 e 5;
3. agli incrementi variabili di anno in anno del **Fondo premialità e condizioni di lavoro secondo** quanto stabilito dall’art. 103 comma 5.



## **IMPORTI VARIABILI.**

L'importo di € 48.800,00 è stato calcolato quale 8% del valore incassato sui progetti conto terzi in applicazione al Regolamento approvato con deliberazione ARPAC n. 271/2019.

La somma di €53.450,20 rappresenta il valore del plus orario del Progetto Marine Strategy ed attribuite alle attività effettuate in conto terzi che gravano direttamente sui fondi a tale scopo deputati.

L'importo di € 61.451,00 è stato inserito per la quota già riconosciuta e liquidata al personale che ha espletato funzioni ex art. 113 Dlvo 50/2016 e nella percentuale riconosciuta dal Regolamento agenziale approvato con deliberazione n. 609/2019 mod.

La somma di € 132.739,00 che nella deliberazione n. 423 era stata indicata quale quota dei residui dei fondi anno 2021 e composta come di seguito:

Incremento fondi art. 101 comma 1)	€ 39.546,00
Incremento fondi art. 101 comma 2)	€ 63.193,00
Accantonamento banca ore anno 2021	€ 30.000,00

La stessa sarà utilizzata secondo le indicazioni della delegazione trattante del 04/07/2023.



<b>III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02.11.2022 ANNO 2023</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	142.727,86
Indennità di incarico di funzionw	506.112,21
Incarichi professionali di base	242.188,03
Indennità professionale specifica	6.221,91
Livello differenziali economici di professionalità	1.586.471,81
Differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	215.050,04
RIA	48.922,06
Ad personam	37.372,00
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.785.065,92</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>378.188,54</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.785.065,92
DEP 2023	135.300,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	242.888,54
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.163.254,46</b>
<b>Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022 ANNO 2023</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	1.064.742,13
Indennità di turno	176.940,06
Pronta disponibilità	163.367,21
Straordinario	507.373,29
Incremento tra cui a quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 art.103 c. 5 lett) d	61.451,00
Marine Strategy - conto terzi avellino- quota plus orario	55.127,61
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.029.001,30</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>559.345,90</b>
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	48.800,00
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	92.894,14
residui fondi art. 103 anno 2023	559.345,90
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>701.040,04</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.029.001,30
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	701.040,04
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.730.041,34</b>



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPIANIA ANNO 2023</b>		
<b>ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 e ARTT. 102 E 103 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022</b>		
<b>III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>		
<b>TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022</b>		
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 e Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL 02.11.2022</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>Costituzione</b>	<b>Costituzione</b>
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022	2.695.761,59	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018		1.980.163,86
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	467.492,87	102.083,00
<b>Sezione II- Risorse variabili</b>	0,00	0,00
<b>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</b>	0,00	0,00
<b>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL 02.11.2022 - anno 2023 - Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.163.254,46</b>	<b>2.082.246,86</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 e Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>Costituzione</b>	<b>Costituzione</b>
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022	2.399.606,11	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2017		3.115.206,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	71.561,88	95.739,00
<b>Sezione II- Risorse variabili</b>	258.873,35	197.942,34
<b>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</b>		0,00
<b>Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022- anno 2023 - risorse fisse e variabili</b>	<b>2.730.041,34</b>	<b>3.408.887,98</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2023 - Artt. 102 - 103- CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 sottoposti a certificazione</b>	<b>5.893.295,80</b>	<b>5.491.134,84</b>



**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022**

**Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 ANNO 2022 e Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02.11.2022 ANNO 2023**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

	2023	2022
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	142.727,86	398.740,27
Indennità di incarico di funzione/incarichi professionali di base	748.300,24	325.669,82
Ind. Prof. Specifica	6.221,91	2.075,55
Ind. Centralinista, SINF, maneggio valori, accorso sindacale		59.620,22
Turno		170.401,30
Pronta Disponibilità		155.985,98
Livello differenziali economici di professionalità	1.586.471,81	
Differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità	215.050,04	
RIA	48.922,06	
Ad personam	37.372,00	
Straordinario		397.561,80
Banca ore		33.527,12
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.785.065,92</b>	<b>1.543.582,06</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>378.188,54</b>	<b>538.665,64</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.785.065,92	1.543.582,06
DEP 2023	135.300,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	242.888,54	538.665,64
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.163.254,46</b>	<b>2.082.247,70</b>



**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022**

**Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 e Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	1.064.742,13	953.397,78
Fascia retributiva		1.659.443,80
Indennità di turno	176.940,06	
Pronta disponibilità	163.367,21	
Straordinario	507.373,29	
Incremento tra cui a quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n.	61.451,00	9.755,82
Marine Strategy - conto terzi avellino- quota plus orario	55.127,61	41.698,60
Accordo PEO 2022		84.000,00
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.029.001,30</b>	<b>2.748.296,00</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n.	48.800,00	13.748,92
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	92.894,14	132.739,00
Residui fondi art. 103 anno 2023	559.345,90	514.104,06
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>701.040,04</b>	<b>660.591,98</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o	2.029.001,30	2.748.296,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	701.040,04	660.591,98
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.730.041,34</b>	<b>3.408.887,98</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA artt. 102 e 103 e artt. 80 e 81</b>	<b>4.946.300,88</b>	<b>4.291.878,06</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA C.I. artt. 102 e 103 e artt. 80 e 81</b>	<b>943.928,59</b>	<b>1.199.257,62</b>

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016) e dal 2019, periodo di vigenza del CCNL del 02/11/2022 la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, tenendo conto anche di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.



L'attribuzione degli incentivi è selettiva e differenziata: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.lgs. 150/2009).

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase di programmazione della gestione economico – finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2023, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

<b>FONDI AZIENDALI – anno 2023</b>	<b>capitolo di bilancio</b>
<b>Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>	<b>U10402</b>
<b>Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>U10402</b>

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2022 risulta rispettato dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2023, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.**



<b>Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)</b>				
<b>Area contrattuale</b>	<b>fondi previsione anno 2023</b>	<b>incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (triennio 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016</b>	<b>LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)</b>	<b>DIFFERENZA (capienza)</b>
Area dirigenza Sanità	931.563,52	98.128,80	1.405.029,08	571.594,36
Area dirigenza PTA	1.027.241,57	36.777,00	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.634.425,45	519.008,26	5.095.370,50	- 20.046,69
<b>TOTALE</b>	<b>7.593.230,54</b>	<b>653.914,06</b>		<b>451.547,67</b>
<b>Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 e 2022</b>				<b>571.594,36</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019</b>				<b>7.382,00</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020</b>				<b>8.752,20</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021</b>				<b>2.086,64</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2022 su anno 2023</b>				<b>1.825,85</b>
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA</b>				<b>118.220,84</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE</b>				<b>453.373,52</b>

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2023, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2023 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

Il Dirigente f.f. U.O. Personale  
Il Direttore Amministrativo ai  
Avv. Luca Antonio ESPOSITO